

Resumen de la encuesta de equidad racial

Comisión de Verdad que evalúa la equidad racial (T-CARE)

Sylvia Chatagnier, Linda Lee, Rev. Evangeline Pua y Linda Spencer

3 de octubre de 2024

El 21 de mayo de 2024, la Comisión de Verdad que evalúa la equidad racial (T-CARE) presentó una encuesta anónima en Google Forms a los miembros del presbiterio. La encuesta incluía preguntas relacionadas a cuestiones clave identificadas por T-CARE e información demográfica básica. La encuesta estaba disponible en inglés, coreano, indonesio, español y chino tradicional.

Se informó a los miembros del presbiterio sobre la encuesta como sigue:

- Un taller abierto y una presentación agendada en la reunión del presbiterio del 21 de mayo de 2024 (con versiones de la encuesta impresas y en línea)
- Correos individuales enviados a 334 miembros del presbiterio que son:
 - Miembros de juntas de ancianos de iglesia identificados por los secretarios de sus juntas en una encuesta previa de T-CARE.
 - Secretarios de iglesias
 - Pastores de congregaciones
 - Presidentes de comités del presbiterio
 - Pastores de nuevas comunidades de adoración
 - Asistentes a capacitación sobre el antirracismo dictada por el presbiterio
- Correo electrónico a más de 900 personas suscritas al boletín del presbiterio
- Correo electrónico a todos los suscritos al boletín del grupo antirracismo de la región oeste

La encuesta cerró el 1 de julio de 2024. Recibimos 261 respuestas. El formulario de la encuesta incluye la fecha y la hora cuando se completó la encuesta. La fecha de las respuestas indica que la mayor cantidad de respuestas siguieron a la reunión del presbiterio, el correo al Grupo de antirracismo de la región del oeste y al correo electrónico a los suscritos al boletín del presbiterio.

Para preparar los datos para el análisis, se tradujeron los datos de otros idiomas al inglés. Las copias impresas de la encuesta se ingresaron manualmente en Google Forms. En Excel, los datos se transformaron en formatos útiles para análisis con tablas Pivot. El idioma de la encuesta se agregó en una columna nueva.

Incluimos un resumen de las respuestas organizadas primero según los datos demográficos y después por temas clave. Para facilitar la lectura, agrupamos los “de acuerdo” y los “muy de acuerdo, y por otro lado los “en desacuerdo” y los “muy en desacuerdo”. Para estudiar los resultados con más profundidad, usamos una tabla pivot en Excel. Esto nos ayudó a ver los datos demográficos de los que estaban de acuerdo, en desacuerdo o no sabían para cada pregunta de la encuesta.

Algunos puntos que se destacan:

- 261 respuestas que representan sectores distintos del presbiterio
 - El 45% se identificó como persona de color (BIPOC)
 - El 55% ha servido en el presbiterio
- La encuesta de T-CARE amplifica las voces de los miembros BIPOC del presbiterio porque respondieron en mayor proporción que su población dentro del presbiterio.
 - Se calcula que el 33% del presbiterio son personas de color.
- Una pequeña fracción de miembros del presbiterio (el 8% del total) completó la encuesta de T-CARE en otro idioma (coreano, español y chino tradicional) Es probable que los que no hablan inglés estén subrepresentados en la encuesta.
- Más de la mitad de los que respondieron están de acuerdo en que:
 - Se sienten cómodos participando en reuniones del presbiterio (66%)
 - Se sienten bienvenidos para participar y contribuir al presbiterio (58%)
 - Se sienten que es fácil participar y contribuir (58%)
 - Confían en que su comunidad de adoración podría recibir ayuda cuando sea necesario.
- Más de la mitad de los que contestaron no sabía:
 - Si las iglesias o el clero de color han experimentado acciones racistas en nuestro presbiterio que resultaron en trauma o desconfianza (53%)
 - Si se espera que la gente “deje el pasado atrás” sin apoyo después de un conflicto racial (61%)
 - Si el presbiterio da prioridad a la estabilidad financiera a largo plazo por encima de las necesidades actuales del presbiterio (51%)
- Casi la mitad estuvo de acuerdo en que:
 - Es difícil saber cómo hacer negocios en el presbiterio (47%)
 - “Se me oye y mi voz importa” (47%)
- Casi la mitad no estaba de acuerdo que:
 - Han visto daño o ellos mismos han sido dañados en un conflicto con el presbiterio (47%)
- Casi la mitad no sabía
 - Si el presbiterio tiene una visión clara para dismantelar el racismo estructural (49%)
 - Si hay suficiente debate en las reuniones del presbiterio para entender todos los aspectos de un asunto antes de votar (47%)

Resultados demográficos de la encuesta

El 65% de los encuestados se identificó como anciano gobernante o enseñante. Otro 21% se identificó principalmente como miembro de una congregación o una nueva comunidad de adoración. El 8% se identificó como anciano gobernante comisionado o pastor laico, mientras que el 3% son candidatos para ordenación. El 3% llamado “otro” incluye varios roles pequeños. Incluyen personal del presbiterio, diáconos, secretarios de ancianos o el personal de una congregación. 27 personas se identificaron como comisionado votante del presbiterio además de sus otros roles (por ejemplo, anciano gobernante).

Roles	Porcentaje
Anciano gobernante	43%
Anciano enseñante	22%
Anciano gobernante comisionado	8%
Miembro de congregación	21%
Candidato para ordenación	3%
Otro	3%
Total	100%

Más del 50% de los encuestados han servido en el presbiterio de alguna manera

Servicio en el presbiterio	Porcentaje	Cantidad
Sirvieron en el presbiterio	55%	143
No han servido en el presbiterio	45%	118
Total	100%	261

Los que han servido lo hicieron en un comité, un grupo de trabajo, una comisión administrativa o como empleados. Además, han copresidido, presidido o moderado comités, comisiones o grupos de trabajo.

Rol	Encuestados
Presidentes de comités	65
Miembro de grupo de trabajo	111
Miembro de comité	81
Miembro de comisión administrativa	23

Muchos han servido de varias maneras

Cantidad de roles	Cantidad de encuestados
Un rol	61
Dos roles	27
Tres roles	33
Cuatro o más roles	22

Más del 75% de las respuestas vino de personas mayores de 55 años. Una persona tenía menos de 25 años.

Edad	Porcentaje
25 años o menos	0.4%
26 a 40 años	7.0%
41 a 55 años	13.6%
56 a 70 años	40.5%
70 años o más	38.5%
Total	100%

Más de la mitad de los encuestados son mujeres. Nadie se identificó como transgénero, no binario u otro género.

Identidad de género	Porcentaje	Cantidad
Mujer	55.6%	145
Hombre	44.0%	115
Prefiero no decir	0.4%	1
Total	100%	261

Los encuestados dieron 20 identidades raciales distintas. Prefirieron declarar sus distintas identidades raciales en lugar de seleccionar multirracial. Para proteger el anonimato de quien identifica como del Medio Oriente y del Norte de África, fue incluido en el grupo multirracial.¹ Para simplificar el análisis, se agruparon las respuestas en las seis categorías que figuran en la siguiente tabla. La encuesta recibió respuestas de 45% personas de color y 54% blancos. Los demás prefirieron no responder.

¹ <https://www.nytimes.com/interactive/2024/02/25/us/census-race-ethnicity-middle-east-north-africa.html>

Identidad racial	Cantidad	% de encuestados	% en PSF
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	61	23%	19%
Negros/Afroamericanos/africanos	22	8%	4%
Hispanos/Latinos	22	8%	6%
Multirraciales	13	5%	3.4%
Subtotal BIPOC	118	45%	33%
Blancos	141	54%	67%
Prefieren no responder	2	1%	0%
Total	261	100%	100%

Para poner estas cifras en contexto las comparamos a la demografía de nuestro presbiterio. El informe estadístico de 2022 tiene la información más completa. Los datos del 2023 todavía tienen algunos errores según nuestra secretaria permanente. En 2022 un poco más de la mitad (58%) de las iglesias presentaron su información étnica y racial. Para calcular la población étnica y racial de las iglesias restantes, se usaron cálculos de la población derivados del informe del secretario de 2021, "Congregaciones raciales/étnicas y multiculturales en el 2021". La encuesta de T-CARE amplifica las voces de los miembros BIPOC del presbiterio ya que respondieron en mayor proporción que su población en el presbiterio. En 2022, 186 respondieron a la encuesta de Hoy Cow. El 82% de las respuestas eran de blancos.

La encuesta estaba disponible en cinco idiomas. La única traducción que no fue usada fue la de indonesio.

Idioma de la encuesta	Cantidad
Inglés	238
Coreano	6
Español	16
Chino tradicional	1
Total	261

Más del 8% de las respuestas vinieron de quienes no se identifican como heterosexuales. El 5% prefirió no identificar su orientación sexual.

Orientación sexual	Cantidad	Porcentaje
Otro término	5	2%
Bisexual	7	3%
No sé	2	1%
Homosexual	8	3%
Prefiero no contestar	13	5%
Heterosexual	226	87%
Total	261	100%

La identidad racial de las congregaciones de los encuestados era 50% BIPOC y 50% blancos.

Identidad de la comunidad de adoración	Porcentaje
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	20%
Negros/Afroamericanos/africanos	7%
Hispanos/Latinos	5%
Inmigrantes	2%
Multirracial	18%
Total BIPOC	50%
Blancos	50%
Total	100%

Las respuestas se distribuyeron entre las tres regiones del presbiterio. Otro/NA se refiere a personas que no se identifican con una comunidad de adoración o que asiste a una iglesia que no pertenece al presbiterio. Nueve encuestados indicaron que no sabían que el presbiterio tenía regiones.

Región	Respuestas
Central	75
Este	80
Oeste	86
Otra/No corresponde	20
Total	261

Las respuestas vinieron de una variedad de tamaños de comunidades de adoración. Las más pequeñas (menos de 40) y las más grandes (más de 500) tuvieron menos participación que las comunidades de adoración de tamaños medianos.

Tamaño de comunidad de adoración	Porcentaje
Menos de 40	18%
41 a 49	32%
100 a 500	35%
Más de 500	13%
No se aplica	3%
Total	100%

Preocupaciones clave

Las preocupaciones clave son los comportamientos del presbiterio que T-CARE considera que son subyacentes y mantienen el racismo sistémico. Estos se identificaron trabajando con las herramientas Continuum y Matrix de Crossroads. La encuesta de equidad racial de T-CARE se diseñó para recabar información que nos orientaría en nuestra intervención.

Las siguientes son las respuestas a las preocupaciones principales de T-CARE.

1. Los de adentro/Los de afuera
2. Control del proceso de toma de decisiones
3. Rigidez
4. Brecha en la rendición de cuentas con respecto a nuestra visión y metas.
5. Falta de administración y
6. Evitar conflictos

1. Los de adentro/Los de afuera Preguntas 10, 22 y 26

Casi la mitad de los participantes está de acuerdo en que su voz importa en el presbiterio.

10. Se me oye, y mi voz importa en el presbiterio.	Porcentaje
De acuerdo	47%
En desacuerdo	15%
No sé	38%
Total	100%

Los participantes de varias razas estaban en desacuerdo más que los otros grupos raciales. Los blancos y asiáticos tenían mayores probabilidades de contestar que no sabían.

10. Se me oye y mi voz importa en el presbiterio.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	34%	21%	44%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	64%	14%	23%	100%
Hispanos/Latinos	59%	9%	32%	100%
Multirracial	38%	38%	23%	100%
Blancos	48%	11%	40%	100%

Al mirar los otros datos demográficos para los que no estaban de acuerdo, el género y la experiencia con el presbiterio (cantidad de roles en los cuales sirvieron) no eran factores. Sin embargo, los de las regiones este y oeste estaban más en desacuerdo que los de la región central.

10. Se me oye, y mi voz le importa al presbiterio	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Central	55%	7%	39%	100%
Este	41%	15%	44%	100%
Oeste	45%	21%	34%	100%

La mayoría de los encuestados indicó que se sienten a gusto en el presbiterio.

22. Me siento a gusto en el presbiterio	Porcentaje
De acuerdo	56%
En desacuerdo	21%
No sé	24%
Total	100%

Del 21% que no estaba de acuerdo, es más probable que estén en el grupo que identificamos como multirracial.

22. Estoy a gusto en el presbiterio	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	51%	30%	20%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	41%	32%	27%	100%
Hispanos/Latinos	64%	9%	27%	100%
Multirracial	46%	38%	15%	100%
Blancos	60%	15%	25%	100%

Un poco más del 40% de los participantes no estaban de acuerdo en que el presbiterio ha tomado decisiones que tienen un impacto negativo en su comunidad de adoración.

26. El presbiterio ha tomado decisiones que han afectado mi comunidad de adoración negativamente.	Porcentaje
De acuerdo	20%
En desacuerdo	41%
No sé	30%
No se aplica	10%
Total	100%

Profundizamos las respuestas del 20% que estaba de acuerdo que el presbiterio ha tomado decisiones que impactaron su comunidad de adoración negativamente. Los encuestados Negros/ Afroamericanos/ africanos (41%) y los multirraciales (50%) tenían mayores probabilidades de estar de acuerdo con esta afirmación. Este es un gran contraste con los encuestados blancos (14%).

26. El presbiterio ha tomado decisiones que han impactado negativamente mi comunidad de adoración.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	No se aplica	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	20%	30%	33%	18%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	41%	27%	18%	14%	100%
Hispanos/Latinos	23%	36%	41%	0%	100%
Multirracial	50%	8%	33%	8%	100%
Blancos	14%	50%	28%	8%	100%

2. Control de toma de decisiones. Preguntas 8, 15 y 20 de la encuesta

Casi la mitad de los encuestados estaban de acuerdo en que es difícil hacer negocios en el presbiterio.

8. Es difícil entender cómo hace negocios en el presbiterio.	Porcentaje
De acuerdo	47%
En desacuerdo	28%
No sé	26%
Total	100%

Los que tomaron la encuesta en idiomas que no son inglés estaban muy de acuerdo.

8. Es difícil entender cómo hacer negocios en el presbiterio	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Idioma de la encuesta				
Coreano	83%	0%	17%	100%
Español	63%	13%	25%	100%
Chino tradicional	0%	0%	100%	100%

Hay aún más acuerdo entre los que asisten a iglesias de inmigrantes.

8. Es difícil entender cómo hacer negocios en el presbiterio	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	45%	33%	22%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	65%	24%	12%	100%
Hispanos/Latinos	50%	17%	33%	100%
Inmigrantes	80%	20%	0%	100%
Multirracial	46%	37%	17%	100%
Blancos	47%	24%	32%	100%

Los ancianos enseñantes estaban más de acuerdo que los ancianos gobernantes.

8. Es difícil entender cómo hacer negocios en el presbiterio	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Anciano gobernante comisionado (pastor laico)	42%	50%	8%	100%
Miembro de una congregación o una comunidad de adoración	36%	21%	43%	100%
Anciano gobernante	44%	28%	28%	100%
Anciano enseñante	59%	33%	8%	100%
Total	46%	28%	26%	100%

Había opiniones divididas sobre si hay suficiente debate en las reuniones del presbiterio para entender todos los aspectos de un asunto antes de votar, Casi la mitad de los encuestados no sabían.

15. No hay suficiente debate en las reuniones del presbiterio para entender todos los aspectos de un asunto antes de votar.	
	Porcentaje
De acuerdo	27%
En desacuerdo	26%
No sé	47%
Total	100%

Para los que no sabían, más de los dos tercios no han servido con el presbiterio.

15. No hay suficiente debate en las reuniones del presbiterio para entender todos los aspectos de un asunto antes de votar.	
	No sé
Servicio en el presbiterio	
Nada	68%
1 rol	16%
2 roles	11%
3 roles	4%
4 roles	2%
5 roles	0%
Total	100%

Solo el 34% de los encuestados estaba de acuerdo que el presbiterio toma decisiones para que todas las congregaciones/NWC prosperen.

20. El presbiterio toma decisiones para que todas las congregaciones/NWC prosperen.	
	Porcentaje
De acuerdo	34%
En desacuerdo	22%
No sé	44%
Total	100%

Los blancos tenían más probabilidades que los BIPOC de no saber.

20. El presbiterio toma decisiones para que todas las congregaciones/NWC prosperen.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
BIPOC	38%	27%	35%	100%
Blancos	30%	18%	52%	100%

3. Preocupación clave: Rigidez. Preguntas 7, 13 y 14

Dos tercios de los encuestados se sienten cómodos participando en reuniones del presbiterio.

7. Me siento cómodo para participar en las reuniones del presbiterio.	Porcentaje
De acuerdo	66%
En desacuerdo	13%
No sé	21%
Total	100%

La mayoría no sabía si el presbiterio inspira creatividad en su trabajo.

13. El presbiterio inspira creatividad en su trabajo	Porcentaje
De acuerdo	29%
En desacuerdo	28%
No sé	43%
Total	100%

Los blancos tenían más probabilidades de estar en desacuerdo o no saber que los BIPOC.

13. El presbiterio inspira creatividad en su trabajo	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
BIPOC	32%	36%	31%	100%
Blancos	27%	20%	53%	100%

Bastante más de la mitad de los encuestados se sienten bienvenidos al participar y contribuir al presbiterio.

14. Me siento bienvenido al participar y contribuir al presbiterio.	Porcentaje
De acuerdo	58%
En desacuerdo	17%
No sé	25%
Total	100%

Sin embargo, sólo el 20% de las comunidades de adoración de inmigrantes estaba de acuerdo.

14. Me siento bienvenido al participar y contribuir al presbiterio.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	47%	14%	39%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	71%	18%	12%	100%
Hispanos/Latinos	67%	25%	8%	100%
Inmigrantes	20%	40%	40%	100%
Multirracial	65%	17%	17%	100%
Blancos	59%	16%	25%	100%

4. Preocupación clave: Brecha en la rendición de cuentas con respecto a nuestra visión y metas. Preguntas 11, 18, 23 y 27

Menos de la mitad de los encuestados estaba de acuerdo que el presbiterio hace lo que dice.

11. El presbiterio hace lo que dice. Nuestras acciones concuerdan con nuestros valores	Porcentaje
De acuerdo	40%
En desacuerdo	26%
No sé	34%
Total	100%

Nos fijamos en la identidad racial, y observamos que el 50% de los Negros/ Afroamericanos/ africanos y el 50% de los multirraciales están en desacuerdo. Solo el 18% de los blancos estaba en desacuerdo. Los blancos tenían más posibilidades que otros grupos de decir que no sabían.

11. El presbiterio hace lo que dice. Nuestras acciones concuerdan con nuestros valores	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	36%	33%	31%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	23%	50%	27%	100%
Hispanos/Latinos	64%	23%	14%	100%
Multirracial	23%	46%	31%	100%
Blancos	43%	18%	40%	100%

Solo un cuarto de los encuestados estaba de acuerdo en que el presbiterio tiene una visión clara para dismantelar el racismo estructural.

18. El presbiterio tiene una visión clara para dismantelar el racismo estructural.	Porcentaje
De acuerdo	24%
En desacuerdo	27%
No sé	49%
Total	100%

Era mucho más probable que los blancos contestaran que no sabían. Solo el 14% de los negros estaban de acuerdo, en comparación con el 64% de los hispanos / latinos.

18. El presbiterio tiene una visión clara para dismantelar el racismo estructural.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	23%	34%	43%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	14%	50%	36%	100%
Hispanos/Latinos	64%	14%	23%	100%
Multirracial	15%	54%	31%	100%
Blancos	21%	21%	58%	100%

Los que han servido al presbiterio en algún rol tienen más probabilidades de estar en desacuerdo.

18. El presbiterio tiene una visión clara para dismantelar el racismo estructural.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Ningún rol en PSF	20%	14%	65%	100%
1 a 5 roles en PSF	27%	38%	35%	100%

Menos de la mitad de los encuestados está de acuerdo con que el presbiterio se está haciendo responsable de tomar pasos para dismantelar el racismo estructural.

23. El presbiterio se está haciendo responsable de tomar pasos para dismantelar el racismo estructural	Porcentaje
De acuerdo	44%
En desacuerdo	15%
No sé	41%
Total	100%

La mayoría de los encuestados no sabía si el presbiterio está marcando la diferencia en sus comunidades

27. El presbiterio está marcando la diferencia en nuestras comunidades locales.	Porcentaje
De acuerdo	38%
En desacuerdo	20%
No sé	43%
Total	100%

Considerando la identidad de las comunidades de adoración vimos una fuerte tendencia a que las comunidades hispanas estén de acuerdo.

El presbiterio está marcando la diferencia en nuestras comunidades locales.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	31%	24%	45%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	24%	35%	41%	100%
Hispanos/Latinos	75%	17%	8%	100%
Inmigrantes	40%	20%	40%	100%
Multirracial	50%	15%	35%	100%
Blancos	34%	18%	48%	100%
Total	38%	20%	43%	100%

Las iglesias de más de 100 miembros tienen más probabilidades de no estar de acuerdo.

El presbiterio está marcando la diferencia en nuestras comunidades locales.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	No se aplica	Total
Menos de 40	37%	29%	27%	8%	100%
41 a 100	22%	40%	26%	12%	100%
101 a 500	14%	46%	27%	12%	100%
Más de 500	9%	52%	39%	0%	100%

Preocupación clave: Escasez en la administración. Preguntas 12, 19 y 24

No había diferencia entre estar de acuerdo, en desacuerdo y no saber para la declaración “los recursos del presbiterio están fácilmente disponibles cuando son necesarios.”

12. Los recursos del presbiterio están fácilmente disponibles cuando son necesarios	Porcentaje
De acuerdo	31%
En desacuerdo	34%
No sé	35%
Total	100%

Los encuestados de comunidades de adoración hispanas y de inmigrantes tienden a estar bastante menos de acuerdo.

12. Los recursos del presbiterio están fácilmente disponibles cuando son necesarios	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Comunidad de adoración				
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	27%	37%	35%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	24%	47%	29%	100%
Hispanos/Latinos	17%	42%	42%	100%
Inmigrantes	20%	60%	20%	100%
Multirracial	43%	24%	33%	100%
Blancos	31%	32%	37%	100%
Total	31%	34%	35%	100%

La mayoría respondió que no sabía si el presbiterio da prioridad a la estabilidad financiera a largo plazo por encima de las necesidades actuales del ministerio. Los que tenían una opinión era probable que estén de acuerdo.

19. El presbiterio da prioridad a la estabilidad financiera a largo plazo por encima de las necesidades actuales del ministerio.	Porcentaje
De acuerdo	32%
En desacuerdo	16%
No sé	51%
Total	100%

Además, el 65% de los encuestados Negros / Afroamericanos / africanos estuvo de acuerdo en que el presbiterio da prioridad a la estabilidad financiera a largo plazo por encima de las necesidades actuales del ministerio.

19. El presbiterio da prioridad a la estabilidad financiera a largo plazo por encima de las necesidades actuales del ministerio.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	29%	12%	59%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	65%	6%	29%	100%
Hispanos/Latinos	50%	33%	17%	100%
Inmigrantes	20%	60%	20%	100%
Multirracial	35%	15%	50%	100%
Blancos	27%	17%	56%	100%

Una gran mayoría estaba de acuerdo en que confiaban que su comunidad de adoración recibiría ayuda del presbiterio cuando la necesitara.

24. Confío en que mi comunidad de adoración podría recibir ayuda del presbiterio cuando la necesite.	Porcentaje
De acuerdo	66%
En desacuerdo	13%
No sé	18%
No se aplica	3%
Total	100%

Es más probable que los que estaban en desacuerdo con esta afirmación fueran de una iglesia de menos de 100 miembros.

24. Confío en que mi comunidad de adoración podría recibir ayuda del presbiterio cuando la necesite.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	No se aplica	Total
Menos de 40	61%	22%	14%	2%	100%
Menos de 100	64%	15%	17%	4%	100%
Menos de 500	73%	9%	15%	3%	100%
Más de 500	70%	6%	21%	3%	100%

Preocupación clave: Evitar conflictos Preguntas 9, 16, 21 y 25.

El 36% de los encuestados estaba de acuerdo en que han sufrido daño o visto daño en un conflicto con el presbiterio. Esto incluye al 33% de los blancos y 38% de los BIPOC.

9. He visto daño o yo mismo he sufrido daño en un conflicto dentro del presbiterio.	Porcentaje
De acuerdo	36%
En desacuerdo	47%
No sé	17%
Total	100%

9. He visto daño o yo mismo he sufrido daño en un conflicto dentro del presbiterio.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
BIPOC	38%	42%	20%	100%
Blancos	33%	52%	15%	100%

Casi el 40% de los encuestados estuvo de acuerdo en que las iglesias y el clero de color ha vivido acciones de racismo en nuestro presbiterio, resultando en trauma y desconfianza.

16. Las iglesias/El clero de color ha vivido acciones racistas en nuestro presbiterio, resultando en trauma y desconfianza.	
	Porcentaje
De acuerdo	39%
En desacuerdo	11%
No sé	53%
Total	100%

Ninguna persona negra, afroamericana o africana estuvo en desacuerdo. 65% de los blancos dijeron “no sé”.

16. Las iglesias/El clero de color ha vivido acciones racistas en nuestro presbiterio, resultando en trauma y desconfianza.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
Asiáticos/Isleños del Pacífico/del sur de Asia	38%	21%	41%	100%
Negros/Afroamericanos/africanos	68%	0%	32%	100%
Hispanos/Latinos	55%	9%	36%	100%
Multirracial	38%	23%	38%	100%
Blancos	33%	3%	65%	100%

Más del 60% no sabía si se espera que la gente “deje el pasado atrás” sin apoyo después de un conflicto dentro del presbiterio.

21. Se espera que la gente “deje el pasado atrás” sin apoyo después de un conflicto dentro del presbiterio.	
	Porcentaje
De acuerdo	26%
En desacuerdo	13%
No sé	61%
Total	100%

El 74% de los blancos “no sabía”, comparado con el 41% de los BIPOC.

21. Se espera que la gente “deje el pasado atrás” sin apoyo después de un conflicto dentro del presbiterio.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
BIPOC	40%	19%	41%	100%
Blancos	15%	11%	74%	100%

En general, solo el 24% de los encuestados está de acuerdo en que el presbiterio evita las situaciones difíciles por cuestiones de raza.

25. El presbiterio evita las situaciones difíciles por cuestiones de raza.		Porcentaje
De acuerdo		24%
En desacuerdo		30%
No sé		46%
Total		100%

Sin embargo, el 53% de los blancos “no sabía” si el presbiterio evita las situaciones difíciles por cuestiones de raza. Por otro lado, solo el 37% de los BIPOC “no sabía”.

25. El presbiterio evita las situaciones difíciles por cuestiones de raza.	De acuerdo	En desacuerdo	No sé	Total
BIPOC	37%	28%	35%	100%
Blancos	14%	33%	53%	100%